

individualmente  
y de luchar  
colectivamente.

*Simone de Beauvoir*

el género  
si tiene  
violencia.

*Miguel Lorente*

# MEMORIA

El  
rela  
sexu  
dere  
funda



Para ser  
feminista  
no basta con  
ser mujer.

*Nawal Saadawi*

Los  
masculinos  
no está  
biológicam  
son so  
const

*Judith*

# 2021

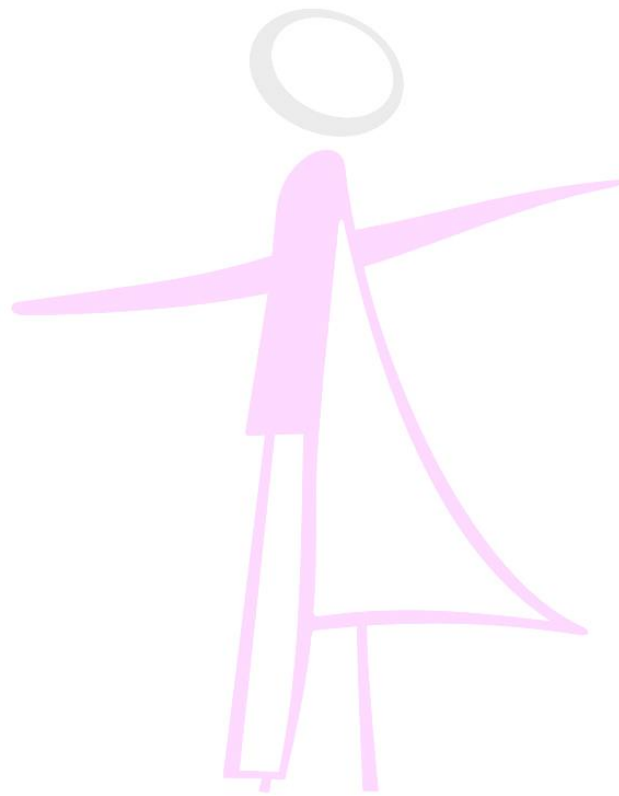
es c  
recon

y la humanidad  
plena de mujeres y  
hombres.

*Gloria Steinem*

Las mujeres no  
quieren tener  
poder sobre  
los hombres, sino  
sobre si mismas.

*Mary Wollstonecraft*





ASOCIACION IGUALDAD ES SOCIEDAD, DERECHOS Y OPORTUNIDADES PARA  
COLECTIVOS EN DESVENTAJA SOCIAL, ASIES

C.I.F – G47665666

[www.igualdad-es.org](http://www.igualdad-es.org) [info@igualdad-es.org](mailto:info@igualdad-es.org)





## MEMORIA DE ACTIVIDADES AÑO 2021

### ENTIDAD asIes

#### **Asociación IGUALDAD ES SOCIEDAD, DERECHOS Y OPORTUNIDADES DE COLECTIVOS EN DESVENTAJA**

Nº Registro nacional: 595987

Memoria explicativa del undécimo año de funcionamiento de la asociación **ASIES**, en donde se procederá a relatar las actividades desarrolladas y propuestas de futuro. Se explicará la cobertura dada a diferentes actuaciones programadas y nuevas, así como presencias y trabajo en red con otras entidades, todas ellas bajo los fines para los que fue constituida esta asociación que posteriormente se relatan.

Se trabajó con acciones remuneradas cubiertas por diversas entidades a través de sus fondos, así como de la solicitud de subvenciones de distintas entidades y otras marcadas por la voluntariedad de las personas participantes, tanto socias de la entidad como ajenas a esta.

De nuevo hay que remarcar la ilusión y compromiso de las personas participantes, así como su profesionalidad.

La marca diferenciadora de calidad en las actuaciones, así como el desmarcarnos del formato tradicional de asociación, y la apuesta por el trabajo con varones como eje indispensable para abordar una igualdad de género, ha hecho que nuestra asociación vaya cogiendo carisma y tenga un símbolo único diferenciador.

Hombres y mujeres abordando la problemática social en distintas áreas, así mayores, medidas contra la violencia hacia las mujeres, el trabajo sobre las nuevas masculinidades han sido los mayores retos y acciones a trabajar. Así como la orientación laboral para jóvenes.

Esta es una Asociación, paritaria, nacional y enmarcada en el tercer sector económico, como empresa de economía social. Son los marcos de referencia por los que hemos apostados y seguiremos haciéndolo.

Desde la Asociación continuamos siendo partícipes y motor de un cambio, con intención de contribuir con sus fines a mejorar una sociedad, a través del trabajo por conseguir la igualdad entre mujeres y hombres como estrategia transversal en todas las áreas siendo una de ellas esta misma tarea.



#### FINES:

- 1.1-Los fines que se pretenden alcanzar se concretan, en último término en el desarrollo de una sociedad libre e igualitaria donde no exista la menor discriminación basada en el sexo de las personas.
- 1.2-Dar cobertura a un área socioeducativa de colectivos vulnerables y en riesgo de exclusión social, como son personas dependientes, mayores, drogodependientes, reclusas y ex reclusas e inmigrantes.
- 1.3-Evitar la violencia de género a través de la prevención reeducando y acercando valores de igualdad a la población.
- 1.4-Promover y efectuar cuantas actividades sean precisas para la sensibilización, concienciación, investigación, estudio y prevención de la discriminación por cuestiones de género, apoyo a la ayuda a la dependencia a fomentar la prevención de la drogadicción, favorecer la reinserción social de penados y penadas, así como favorecer un clima integrador en personas inmigrantes.
- 1.5- Dar a conocer y difundir tales propósitos, mediante actividades de información y formación a la colectividad ciudadana, a través de cualquier medio y método lícito de difusión pública.
- 1.6-Igualmente promover y efectuar cuantas actividades sean precisas para la formación, educación y coeducación en materia de igualdad entre los sexos. Potenciar la formación de formadoras/es en estas materias y en cuestiones de género.
- 1.7-La investigación, el análisis, el enriquecimiento de la cultura feminista, la petición o la exigencia de medidas concretas a las instancias que correspondan, así como la negociación o la presión para ello, y la creación de opinión pública favorable a la cultura feminista, formarán parte de la actuación permanente de la Asociación.
- 1.8- Colaboración con instituciones para erradicar la violencia de género.
- 1.9-Cooperar con instituciones para la reinserción social de mujeres y hombres que han delinquido, a través de programas de apoyo socioeducativo. Especial relevancia a programas de prevención de la violencia de género con penados por este hecho.
- 1.10-Promocionar la autonomía personal y apoyar social y emocionalmente a las personas en situación de dependencia. Promover y efectuar cuantas actividades sean precisas para la formación, de ayuda a la dependencia. Potenciar la formación de cuidadoras/es en estas materias.
- 1.11-Orientar social y laboralmente a la búsqueda de empleo como método de reinserción social para colectivos más vulnerables.
- 1.12-Fomentar las actividades en favor de la paz, la igualdad, la solidaridad y la cooperación entre las personas, pueblos y países, sin discriminación por razón de género, raza, nacionalidad, o cualquier otra circunstancia o condición personal o social.
- 1.13-Promover la Cooperación para el Desarrollo, a nivel nacional e internacional.



#### 1.14-Incentivar el voluntariado social.

Tales aspiraciones suponen una sucesión de transformaciones y cambios inmediatos, a medio y largo plazo que se lograrán mediante muy diversas actividades de la propia Asociación y de la confluencia con otros grupos sociales democráticos y progresistas manteniendo en todo momento una transversalidad de género.

#### 2. Para el cumplimiento de estos fines se realizarán las siguientes actividades:

- a) Campañas de sensibilización sobre la prevención y erradicación de la discriminación por razón de género.
- b) Jornadas, encuentros, charlas, debates, seminarios, talleres y cursos de formación en materia de igualdad de derechos y de oportunidades, de no discriminación por razón de sexo y de prevención y erradicación de la violencia sexista y de cualquier otro tipo.
- c) Formación para la prevención de la drogadicción, campañas talleres y seminarios, especial interés con jóvenes.
- d) Información, apoyo sociolaboral, asesoramiento y asistencia a las víctimas de la sociedad machista y patriarcal.
- e) Investigaciones, estudios, cursos de formación, participación en la coeducación, publicaciones para la eliminación de todas las formas de discriminación por razón de sexo.
- f) Desarrollar programas y colaborar con instituciones para erradicar la violencia de género.
- g) Desarrollar programas y trabajar para la ayuda a la prevención de todas las dependencias, especial mención a la drogadicción.
- h) Desarrollar programas y trabajar para la promoción de la autonomía personal y apoyo social y emocional a mayores.
- i) Formación, y apoyo a cuidadores en materias relacionadas con la Ley de Autonomía Personal.
- j) Realizar programas de apoyo socioeducativo con instituciones para la reinserción social de personas que han delinquido. Especial relevancia a programas de prevención de la violencia de género con penados por este hecho y drogodependientes.
- k) Realizar programas de apoyo socioeducativo para la prevención de la violencia entre iguales, la violencia de género y las drogodependencias.
- l) Realizar acciones que fomenten el apoyo a colectivos de personas inmigrantes, tanto a nivel formativo como sociolaboral.
- m) Orientación sociolaboral para la búsqueda de empleo de colectivos especialmente vulnerables que les inserte en el mercado de trabajo.
- n) Formación para la inserción laboral de colectivos especialmente vulnerables.

Para el desarrollo de las actividades mencionadas y otras que persigan los mismos fines, la Asociación podrá coordinarse con otras asociaciones de carácter local, autonómico, nacional o internacional, o federarse cuando así lo acuerden los órganos competentes. Así mismo podrá requerir la colaboración personal de profesionales para la realización de los objetivos de la Asociación.



La actividad de la Asociación no está restringida a beneficiar a las personas asociadas sino abierta a cualquier otra/o posible beneficiaria/o que reúna las condiciones y caracteres exigidos por la índole de los propios fines de la Asociación.

Los márgenes de trabajo impuesto en esta singladura, flexible en un futuro, marcan un presente y así hemos dado cobertura a las siguientes áreas de trabajo:

AREAS:

- IGUALDAD
- PERSONAS MAYORES
- DESARROLLO Y COOPERACIÓN
- EDUCACIÓN
- SALUD
- EMPLEO
- JUVENTUD
- VOLUNTARIADO

## **ACTIVIDADES**

- A) De carácter voluntario
- B) Con colaboradores profesionales

Las líneas más sobresalientes que hemos trabajado este año 2021 han sido:

**COLABORACIÓN CON: JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN  
CONSEJERÍA DE FAMILIA E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES**

### **Actividad 1**

- ***Promoción de la Igualdad y prevención de la violencia de género: Proyecto de información, formación y sensibilización en las universidades e institutos de Castilla y León para prevenir la violencia de género y fomentar la igualdad entre mujeres y hombres. Línea programática 2***

**TITULO: IGUALES SI, PERO CONTANDO CON LOS CHICOS: LA NUEVA MASCULINIDAD CONTRA LA VIOLENCIA MACHISTA**

## UNIVERSIDAD PÚBLICA DE SALAMANCA:

En colaboración con la unidad de igualdad y su representante María Inmaculada Sánchez Barrios se programaron diversas jornadas en formato presencial y on-line abarcando todo el distrito universitario que abarca la USAL:

- -Campus de Zamora
- Campus de Salamanca
- Campus de Ávila

Las facultades que más alumnado aportaron a la jornada fueron Facultad de Educación, Psicología, Educación Social, Derecho y Economía.

Se expide un certificado de asistencia a todas aquellas personas que lo solicitan.

Se anunció y publicitó en la web de la USAL y la acogida fue fantástica, quedando algunas personas fuera del aforo que permitía la plataforma on-line zoom.

### ZAMORA

En esta ocasión se trabajó solo de manera on-line, a través de la plataforma que proporciona la USAL.

Fue la impulsora de la jornada on-line, pues en un primer momento se pensó en cerrarla para este campus, pues desde la unidad de igualdad nos propusieron abrirla para toda la USAL, pudiendo llegar a alumnado que estaba fuera del grupo objeto que en un principio se había planteado.

### PRESENCIAL

### SALAMANCA

La jornada se planteó en un recinto histórico que se llenó.

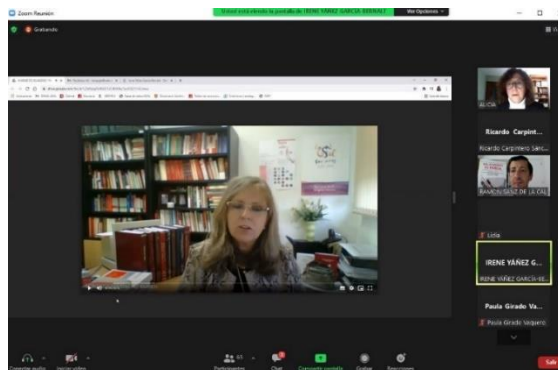
Se trabajó en el doble formato, como en el resto de jornadas y fue estupendamente acogida.





## ÁVILA

En el Campus de Ávila el alumnado recibió la formación desde la plataforma general de la USAL y de modo presencial a demanda de la profesora Sonsoles Ramos Ahijado, de la Escuela de Educación, con la que se viene colaborando en los últimos años. Este campus aporta un número muy elevado de alumnado, gracias a la implicación de la profesora y de la unidad de igualdad



## UNIVERSIDAD DE VALLADOLID

En colaboración con la unidad de igualdad se programaron diversas jornadas en formato presencial la mayoría y on-line abarcando todos los campus de la UVA.

Se trabajó en todo el distrito universitario que abarca la UVA

- Campus de Segovia
- Campus de Palencia
- Campus de Valladolid
- Campus de Soria

Las facultades que más alumnado aportaron a la jornada fueron Facultad de Educación, Trabajo Social, Educación Social, Informática.

Se anunció y publicitó en la web de la UVA, siendo por ello un reclamo que propició una buena acogida.

En Soria, Segovia y en Valladolid se trabajó también de manera presencial.

## VALLADOLID

Valladolid es el campus diferenciador junto con Soria, donde en Educación y Trabajo Social, se demandan las charlas para todos los grupos de un mismo curso. Así todos los grupos de primero

tuvieron la charla, generando un número elevado de talleres. Nos comentaron que se necesitaba así porque por el tema covid, se trabaja con grupos burbuja a diferencia de otras facultades.

La asistencia fue elevada, el alumnado era de primero y siendo septiembre su momento se percibió un grupo de jóvenes recién incorporados con ganas de vivir la experiencia universitaria, dinámicos.

Acudió también profesorado y nos agradecieron la charla como elemento que aporta otra visión desde el formato asociativo y realista.



## SORIA

La facultad de educación este año crea por primera vez el Congreso Internacional de Género y Educación (<https://congresogeneroyeducacion.com>), y ASIES es invitada a estar presente para desarrollar una de las ponencias en formato taller que fue desarrollada por Luis Fernández Bayón y se denominó “Educación en masculinidades alternativas”.

No solo es un orgullo para las personas que desarrollaron los talleres si no para la entidad también, dado que el alcance internacional hace que obtenga un valor extra muy importante.

La temática estaba directamente vinculada al proyecto que trabajamos y se concretó con la responsable y persona de contacto con la que llevamos años trabajando, Carolina Hammodi.

La ponencia trajo a un número importante de alumnado al aula, pero la exposición internacional y en concreto con latinoamerica fue numerosa y difícil de calcular.





## SEGOVIA

Segovia nos facilitó el ser el lugar desde donde emitir en formato on-line, pudiendo así llegar a un número de alumnado no presencial que quería recibir esta formación en toda la comunidad de la UVA.

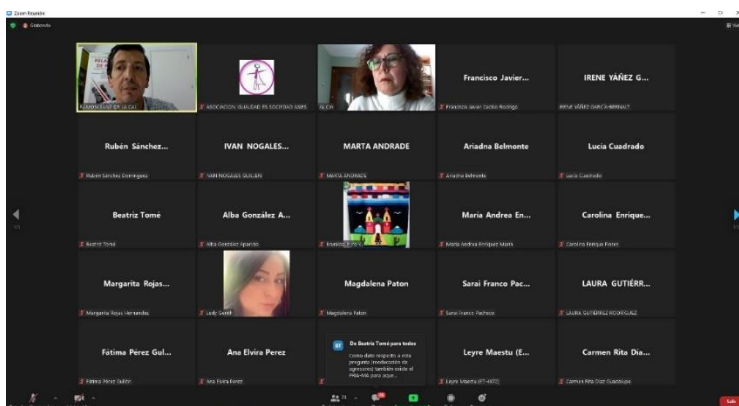
De manera presencial se trabajó con un grupo de alumnado de publicidad y medios de comunicación, e informática

Se contó con el apoyo directo de la profesora y ella nos trasladó que la costó mucho generar grupo, algo que en ciertos lugares nos transmiten.

## PALENCIA

Palencia es un distrito donde es complicado trabajar de manera presencial, con lo cual el formato on-line nos permite llegar al alumnado que necesita y quiere obtener más información y valoran un contenido novedoso y diferente al que la cátedra de género imparte. Esta copa la formación en género en Palencia siendo muy difícil el trabajar allí, no es entendible esta posición y así se lo hemos hecho saber tanto a la dirección de la unidad de igualdad como a través de esta memoria.

Palencia es un campus grande con muchos grupos y alumnado diverso, y nuestra propuesta debería ser acogida como en el resto de la comunidad, que es valorada y aplaudida, tanto como en diversos sitios cuentan con nuestros talleres.



## UNIVERSIDAD DE LEÓN

En colaboración con la unidad de igualdad y su representante Adelina Rodríguez Palacios, se programó una jornada que tuvo lugar de manera presencial y se trabajó con alumnado de educación, nos solicitaron la presencia para mediados de noviembre.

Se anunció y publicitó en la web de la ULE, siendo por ello un reclamo que propició una buena acogida.

## UNIVERSIDAD DE BURGOS

En colaboración con la unidad de igualdad de la UBU, nos derivaron a un grupo pequeño de estudiantes de psicología en la jornada se hizo también conexión con otras alumnas que estaban en su casa para que vieran en streaming la sesión.

La valoración fue muy positiva, se usó una metodología de mesa redonda con intercambio de opiniones más que la exposición directa.

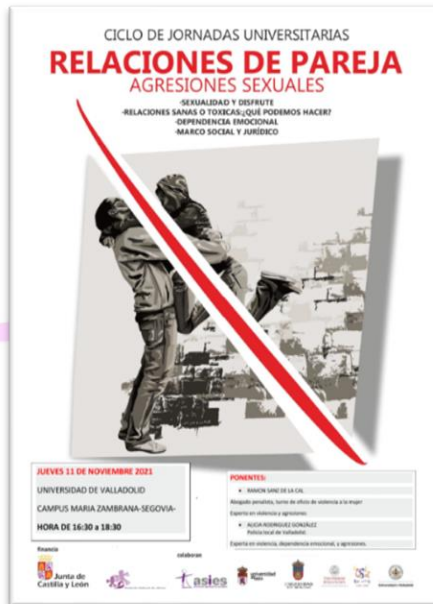
**COLABORACIÓN CON: JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN**

**CONSEJERÍA DE FAMILIA E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES**

**Actividad 2**

- **Promoción de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y de prevención de la violencia de género: proyecto de información, formación y sensibilización destinado a prevenir las agresiones sexuales, con jóvenes y adolescentes, en el ámbito educativo de Castilla y León. Línea programática 3:**

**TITULO: RELACIONES SALUDABLES: Me interesa, te interesa**



Resumen por **UNIVERSIDADES, CAMPUS POR PROVINCIAS**

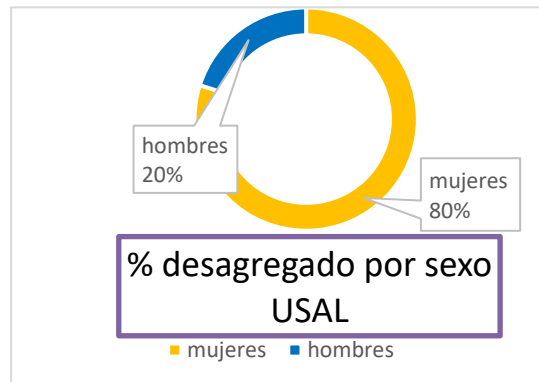
Distribución de totales sumando asistencia presencial y on-line

**UNIVERSIDAD PÚBLICA DE SALAMANCA: PRESENCIAL y ON-LINE**

**Campus de Salamanca**

**Campus de Zamora**

**Campus de Ávila**





Ávila 2021



CICLO DE JORNADAS UNIVERSITARIAS  
**RELACIONES DE PAREJA**  
 AGRESIONES SEXUALES  
 SEXUALIDAD: RELACIONES SANAS O TÓXICAS  
 DEPENDENCIA EMOCIONAL  
 MARCO SOCIAL Y JURÍDICO

**24 DE NOVIEMBRE DE 2021, MIÉRCOLES**  
 18:00 horas  
**ON LINE:** se indicará el enlace a las personas que se inscriban en: <https://igualdad.usal.es>

**PONENTE:**  
**Ramón Sanz de la Cal**  
 Abogado del turno de violencia contra la mujer  
 TEMÁTICA: Marco social y jurídico. Otras masculinidades

**PONENTE:**  
**Alicia Rodríguez González**  
 Lcda. Empresariales. Policía municipal grupo MUJER Y MENOR  
 TEMÁTICA: dependencia emocional

**GRATUITO**      **CERTIFICADO DE ASISTENCIA**

Esencia colaboran  
 Junta de Castilla y León    Centro de asistencia de generadores    **asies**    VNIVERSIDAD BSALAMANCA    100 años

Salamanca 2021



Ávila, Salamanca y Zamora 2021

¿QUÉ SIENTE LA VÍCTIMA DE VIOLENCIA DE GÉNERO?:

**BAJA AUTOESTIMA**      **AI SLAMI ENTO SOCIAL,**  
**DEPRESIÓN**      **TRASTORNOS**  
**ANSIEDAD**      **ABSENTISMO LABORAL**  
**¿hijos/as?**

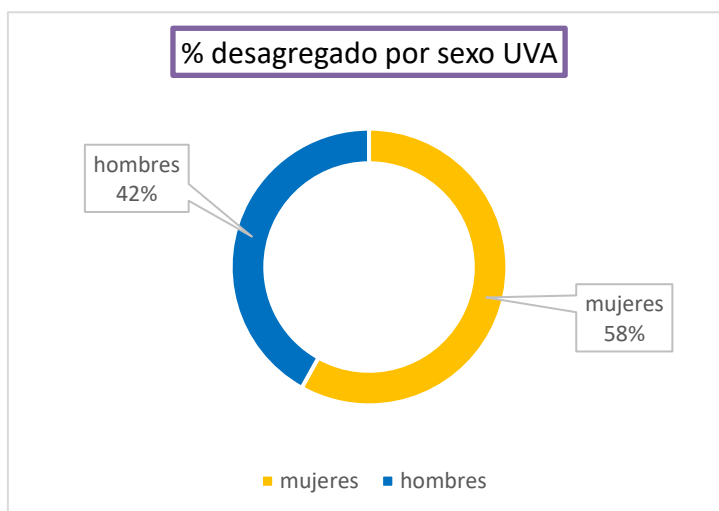
## UNIVERSIDAD DE VALLADOLID

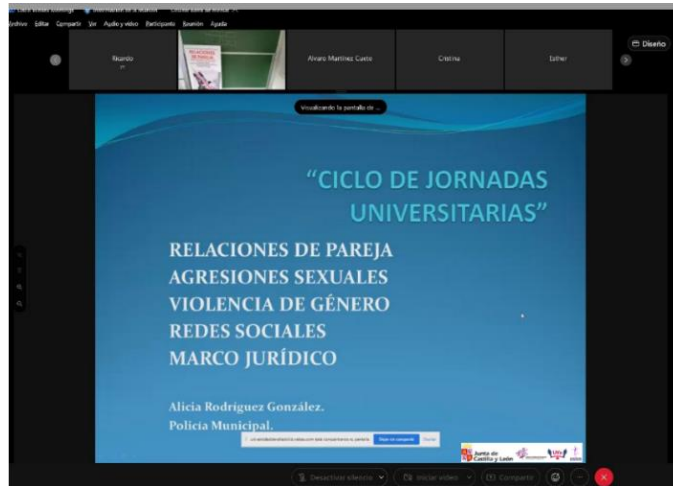
**Campus de Palencia** formato videoconferencia

**Campus de Soria:** en formato presencial y on-line

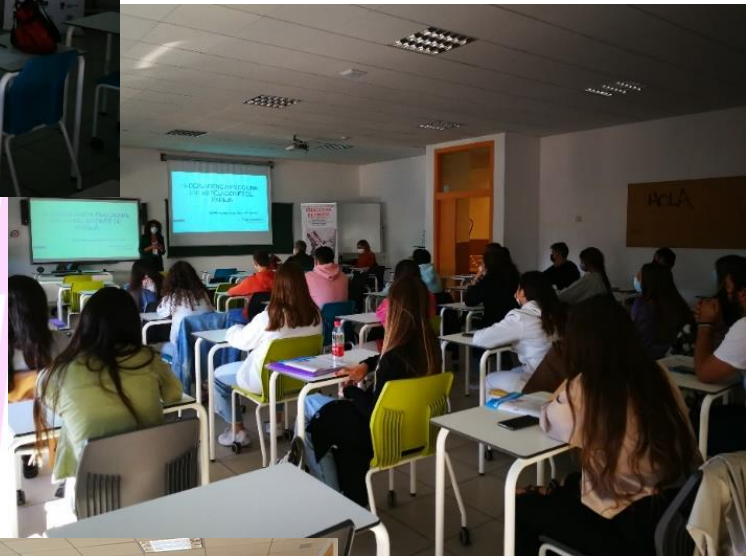
**Campus de Valladolid:** en formato presencial y on-line

**Campus de Segovia:** formato videoconferencia





**UVA VALLADOLID 2021**







## MESA INFORMATIVA - PALENCIA



### ¡¡ESTO NO PUEDE SEGUIR ASI!! AGRESIONES SEXISTAS

#### EN LAS AGRESIONES SEXUALES: SI ERES MUJER

- No importa ni tu forma de vestir, ni tu edad, ni tu estilo de vida, ni tu actitud. El único culpable es el agresor, **SIEMPRE**.
- La mayoría de las agresiones sexuales suelen cometerse por personas conocidas o recientemente conocidas.
- Si tu chico te propone alguna práctica sexual y tú no quieres, tienes derecho a decir **NO** y él debe respetarlo.
- No hay **NADA**, absolutamente **NADA**, que tú hayas hecho para propiciar una agresión sexual. Recuerda que no tienes ninguna culpa en lo que te está ocurriendo.

#### EN LAS AGRESIONES SEXUALES: SI ERES HOMBRE

- La masculinidad no la definen la violencia y el control sobre las mujeres.
- Que una chica sea agradable o te dé conversación no quiere decir que quiera sexo contigo.
- Si no te sigue el rollo, déjalo, no te pongas pesado. Todas las personas tienen derecho a que se respete su libertad sexual. **Tiene derecho a decir NO.**
- Puede ser que el día anterior os hayáis enrollado, eso no quiere decir que siempre quiera. Un **NO** es un **NO**. ¡Respétalo!
- Si una chica se está divirtiendo y disfrutando **NO** está pidiendo guerra, ni tiene que significar que quiera "rollo", no tiene que estar disponible para ti.
- Si agredes sexualmente a una mujer **SIEMPRE** habrás cometido una agresión sexual, aunque ella no te denuncie.
- No uses el alcohol o las drogas** para conseguir mantener relaciones sexuales con una mujer. **Nunca será una relación consentida. Es una violación.** Si ella está borracha, drogada, inconsciente o no está en condiciones de dar su consentimiento, no hay **SÍ**. Es un **NO**. No tienes derecho a violarla.
- Respetar la libertad, autonomía y la capacidad de decisión** de las mujeres, aunque su respuesta no sea de tu agrado.



ASOCIACIÓN IGUALDAD ES SOCIEDAD, DERECHOS Y OPORTUNIDADES PARA COLECTIVOS EN DESVENTAJA, ASIES

#### SI USAS INTERNET O REDES SOCIALES, CONOCE ESTOS RIESGOS

-Debes saber que **algunas herramientas informáticas sirven para controlar** el ordenador, el móvil o la webcam sin que te des cuenta, captando imágenes comprometidas, conversaciones en el chat, etc. Esto puede convertirse después en una peligrosa herramienta de acoso, y abrir la puerta a delitos contra la libertad sexual

-**No difundas imágenes íntimas de otras personas**, si lo haces estás cometiendo un delito.

-**Protege tu privacidad para salvaguardarte** de personas que utilizan las redes sociales como plataforma para agredir.

#### ¿QUÉ HACER SI VES UNA AGRESIÓN SEXUAL?

- Si ves que una mujer está en peligro, pregúntale ¡¡créetla!!, escuchando con comprensión, y **muéstrale tu ayuda**.
- En caso de urgencia o alto riesgo, llama a emergencias (teléfono 112).
- Guarda sus bienes, acompáñala a un servicio de asistencia especializado

#### DESPUÉS DE UNA AGRESIÓN SEXUAL

- No te laves ni te cambies de ropa**
- Acude al hospital o centro sanitario más próximo, o bien a la Policía o a la Guardia Civil**, si es posible en compañía de alguien en quien confíes.
- Solicita copia de la denuncia y del examen médico.**

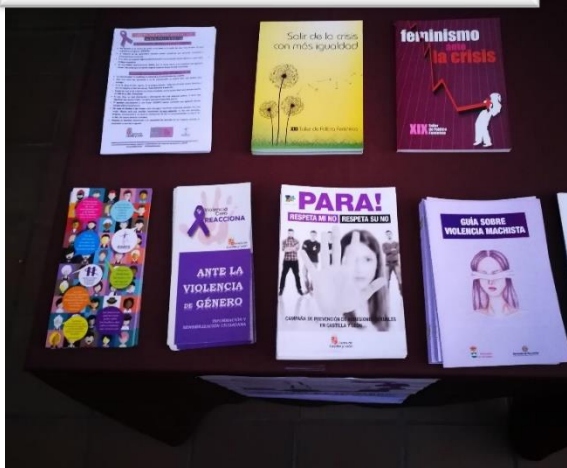
#### RECURSOS INMEDIATOS

Acude a servicios especializados y profesionales de la abogacía y psicología y a los CEAS (Centros de Acción Social). Serán quienes te marquen las pautas y el mejor proceder. Dan servicio de asistencia letrada y defensa jurídica gratuita para mujeres y niñas víctimas de agresiones o abusos sexuales.

#### TELÉFONOS DE URGENCIA:

- ✓ Teléfono 012 - Mujer
- ✓ Teléfono 016
- ✓ Teléfono 112 (emergencias)
- ✓ Policía nacional-091
- ✓ Policía local -092
- ✓ Guardia civil-062

ASOCIACIÓN IGUALDAD ES SOCIEDAD, DERECHOS Y OPORTUNIDADES PARA COLECTIVOS EN DESVENTAJA, ASIES  
www.igualdad.es.org info@igualdad.es.org



## Grabación de video con la UVA

En el mes de febrero, en colaboración con la unidad de igualdad de la Universidad de Valladolid se elaboró una unidad didáctica, un vídeo informativo de 45 minutos de duración, dirigida específicamente al alumnado de la Universidad de Valladolid, pero abierta al conocimiento del resto de la comunidad universitaria y sociedad en general.

Fue desarrollada por nuestra compañera Francis Collado Caño bajo la temática

### **Relaciones afectivas sanas. El mito del amor romántico.**

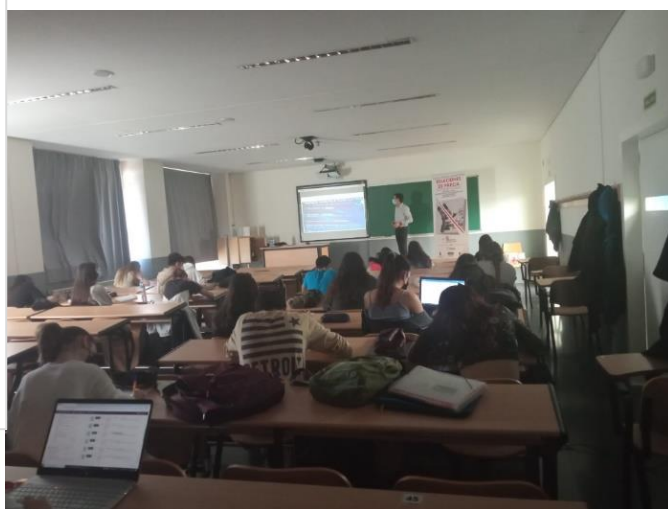
Bases para tener una relación afectiva sana y en igualdad. Toxicidad en la relación. El amor romántico como forma de crear relaciones afectivas.

<https://www.youtube.com/watch?v=kfE6GxWQ4wc&t=24s>



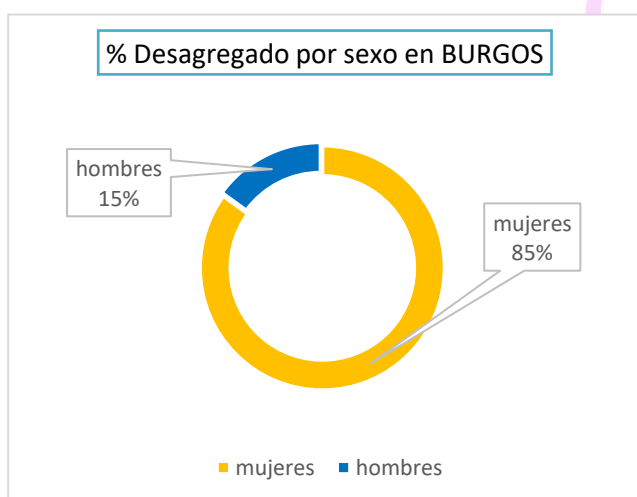
## UNIVERSIDAD DE LEÓN

En León se trabajó en aula, pues así fue la demanda, y nos dirigimos a un grupo de grado en Educación Social, por la idiosincrasia de la formación una vez más pudimos testar que está feminizada, con un número de varones reducido.



## UNIVERSIDAD DE BURGOS

Se trabajó con un grupo pequeño dentro del grado de Psicología. Tuvo una excelente acogida como demuestra su valoración. El número de chicos fue muy pobre. Demandaron previamente que se diera un contenido muy profesionalizado de cara a que lo incorporaran a sus materias profesionales.



## COLABORACIÓN CON AYUNTAMIENTO VALLADOLID

**DENOMINACIÓN DEL PROYECTO:** *¡Igualdad, contando con los chicos: La nueva masculinidad contra la violencia machista!!*

Convenio de colaboración, durante 3 años seguidos, con el Ayuntamiento de Valladolid para realizar acciones de sensibilización y talleres socioformativos en Institutos de Valladolid realizados de manera presencial y on-line dirigidos a alumnado de tercero y cuarto de la ESO, FP de diversas ramas, 1º de Bachillerato y Asociación RACAOVI con una horquilla de edad variable desde los 13 a los 20 años.

### Temática abordada

#### -Dependencia emocional en las relaciones de pareja:

- Amor romántico y mitos. Celos y relaciones tóxicas y relaciones sanas.
- Especial mención al papel de la masculinidad en las relaciones.
- Agresiones sexuales: afectación psicológica, qué hacer ante una agresión.

#### -Igualdad, conceptos básicos y su relación con la temática conjunta

- Terminología de género. Análisis de la igualdad
- Aportación de los feminismos. El empowerment. -Corresponsabilidad
- La evolución del machismo al micromachismo y al hombre igualitario

#### -Otras masculinidades:

- Los cambios de la masculinidad tradicional a la construcción de masculinidades igualitarias, beneficios de las masculinidades igualitarias a nivel social, familiar y laboral.
- ¿Qué es un hombre igualitario?
- Ya eres un hombre igualitario, ahora a mantenerte. Actos, acciones, movimientos, redes sociales asociaciones, etc.



## Cartelería

**Igualdad, relaciones de pareja. Dependencia emocional**

**La nueva masculinidad contra la violencia machista !!**

SE NO NOS RESIGNAMOS A LOS CRENCIOS

Taller en IES de Valladolid

2021

IES LA MERCED  
IES JUAN DE JUNI  
IES RAMON Y CAJAL  
IES RIBERA DE CASTILLA  
IES VEGA DEL PRADO  
IES ZORRILLA

**Docentes:**  
Psicóloga  
Técnico de Igualdad  
Trabajadora social  
Coaching educacional  
Agente de igualdad

**TALLER DE FORMACIÓN-GRUPO RACA OBI !!**

**MUJERES Y HOMBRES CONSTRUYENDO LA IGUALDAD !!**

VEN A PLANTEAR TUS DUDAS, VEN A DECIR LO QUE PIENSAS Y A FORMARTE DE MANO DE LOS EXPERTOS !!

ALICIA RODRÍGUEZ, JULIO DE FRUTOS, Y NEREA MARTÍNEZ, MIEMBROS DE ASIES !!

**DÍA: 15 DE ABRIL 2021**

**LUGAR: USOS MÚLTIPLES DEL IES RAMÓN Y CAJAL**

**HORA: 17:30**

ORGANIZA: COORDINADORA DE CONVIVENCIA, CARMEN CILLERO MEBINO

## Galería de imágenes



**IES RIBERA DE CASTILLA OCTUBRE 2021**



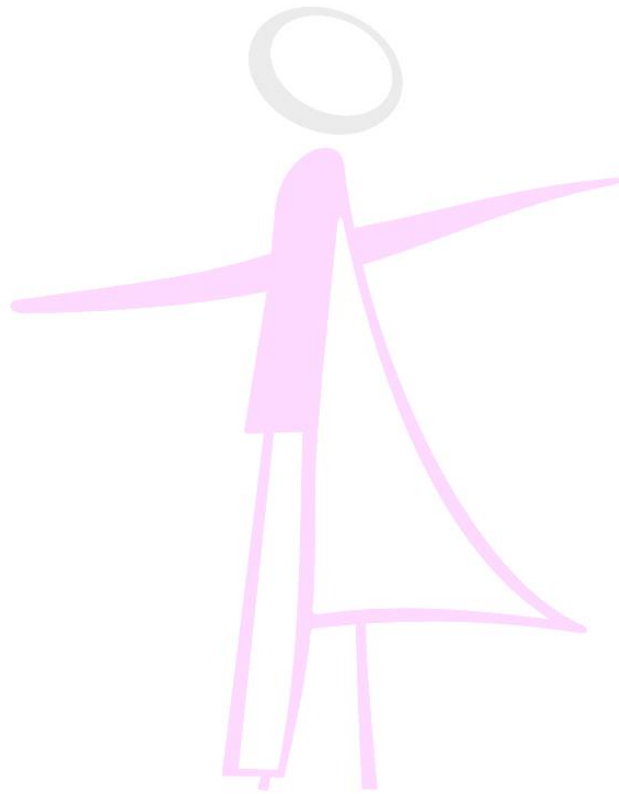
**IES VEGA DEL PRADO ABRIL 2021**



**IES LA MERCED NOVIEMBRE 2021**

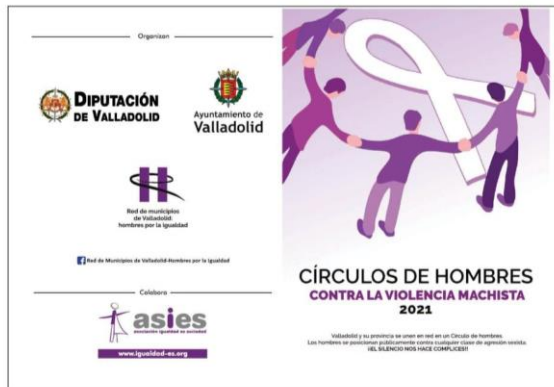
**IES Juan de Juni**





## COLABORACIÓN CON DIPUTACIÓN VALLADOLID

### Red de municipios contra la violencia de género



Durante todo el año el equipo de ASIES trabajó para que la “Red de Municipios” se consolidase y se pudieran unir más municipios a ella con el fin de trabajar en red contra la violencia machista, con un objetivo principal, involucrar a los hombres en esta responsabilidad, asesorando, formando e informando y creando una sensibilidad especial que ayude a fomentar y a crear espacios de convivencia igualitarios.

Para ello se plantea un proyecto que nació en 2017 comenzando con una idea vinculada a una actividad “círculos de hombres” que reúne a hombres principalmente y a mujeres, en un acto centrado en el día 21 de octubre, en torno a un gran lazo blanco y unas velas rodeándolo como símbolo de posicionamiento masculino contra la violencia a las mujeres.

Junto a esta actividad central se trabaja todo un entramado de actividades, a lo largo del año que van dando forma a un proyecto más ambicioso, el de sensibilizar, formar e involucrar de manera proactiva a los varones, dado que viene siendo harto dificultoso hacerles partícipes de actividades que se vinculen al movimiento feminista y al trabajo por la igualdad, así como otras acciones acordes a la prevención de la violencia machista y en pro de la igualdad real.



La Red se va conformando gracias a un compromiso de las partes. Por una parte, la Diputación de Valladolid, junto con ASIES, como partes organizativas y cooperantes y por otra los municipios.

La "Red de municipios de Valladolid: hombres por la igualdad", de la que forman parte un total de 49 ayuntamientos ha presentado en el Ayuntamiento de Valladolid el programa de actividades en torno a la fecha del Día Mundial de los Hombres contra la Violencia de Género, que se conmemora el 21 de octubre.

En la presentación han intervenido la concejala de Educación, Infancia, Juventud e Igualdad María Victoria Soto Olmedo; el diputado del Área de Servicios Sociales e Igualdad de Oportunidades de la Diputación de Valladolid, David Esteban Rodríguez; la actual presidenta de la Red de Hombres por la Igualdad y alcaldesa de Hornillos de Eresma, Coral López de la Viuda y Julio de Frutos Gómez, como representante de la ASIES.



Para conmemorar el Día de los Hombres contra la violencia de género el jueves 21 de octubre tuvo lugar el Acto Institucional de la Red de Municipios, que este año se celebró por vez primera en el Ayuntamiento de Valladolid, que forma parte de la red desde su creación.

Este acto que habitualmente se ha celebraba en la capilla del Hospital Viejo, sede de la Diputación de Valladolid, por primera vez se ha trasladado fuera y se ha celebrado en el Salón de Recepciones de la Casa Consistorial del Ayuntamiento de Valladolid, haciendo así realidad una demanda que hacía la concejalía de Igualdad de Valladolid desde el inicio de la Red en el año 2017.

En el acto tuvo lugar la lectura del manifiesto, que normalmente es realizado por parte de un miembro de ASIES, aunque tanto en el 2020 como en el presente año lo leyeron los autores, en este caso Ignacio Martín Varona, escritor y Magistrado Juez, titular del Juzgado de Primera Instancia nº 12 de Valladolid.

A continuación, se entregaron los distintivos (una peana de metacrilato con el logo de la Red) y se realizó la firma en un libro del compromiso de los nuevos Ayuntamientos que se unen a la Red por parte de alcaldesas y alcaldes de Boecillo, Pozal de Gallinas, Rueda, Torrecilla de la Orden y Valdestillas.

Finalizó el acto con la actuación de la soprano Consuelo Bravo.

Junto con estas acciones desde la mesa se dijeron unas breves palabras por parte del alcalde de Valladolid, Óscar Puente, el Diputado de Igualdad de la Diputación de Valladolid, David Esteban, así como la representación anual de la presidencia y vicepresidencia de la Red, que en 2021 ha recaído en las alcaldías de Hornillos de Eresma y Santovenia de Pisuegra respectivamente.

También se da la palabra a ASIES, siendo su presidenta María Luisa León, la que recoge el sentir de la red en su trayectoria anual y anima a seguir trabajando como hasta el momento.



Por quinto año consecutivo, municipios de la provincia de Valladolid, 49 en este 2021, se unen en Red para decir alto y claro que los hombres de esta provincia se posicionan en CONTRA DE LA VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES, en todas sus formas.

Porque no podemos bajar la guardia, porque hay que aislar a los machistas y maltratadores, porque la mayoría de los hombres no admiten las relaciones con las mujeres desde un formato de soberbia, misoginia en donde se las excluye y menosprecia, porque estas razones deben visualizarse, porque tenemos el deber de enseñar a la juventud que las relaciones de pareja no se basan en el dominio y en la sumisión, porque la equidad de género consiste en relacionarnos mirándonos a los ojos, sin miedo.

Por todo esto y mucho más el día 22 de octubre de 2021 todos estos municipios EN UN MISMO ACTO, a las 20:00h. formaron en sus plazas un círculo de hombres unidos por sus manos, en torno a un lazo blanco y unas velas que simbolizan el respeto, cariño y recuerdo a las víctimas de esta lacra social, además se leyó en este acto un mismo manifiesto en todos los municipios, escrito este año por el Juez y escritor IGNACIO MARTÍN VERONA.

Cada día se nos unirán más hombres, más municipios, y lograremos que toda la provincia de Valladolid en estas fechas lance una misma proclama de querer compañeras de viaje ¡¡vivas, libres e iguales!!

Porque sabemos muy bien que ¡¡EL SILENCIO NOS HACE A LOS HOMBRES CÓMPLICES!





## OTRAS ACTIVIDADES

### Espacios del miedo

DISEÑAMOS UN MUNICIPIO LIBRE DE ESPACIOS DE MIEDO CON ENFOQUE DE GÉNERO

Este año 2021 hemos llevado a cabo en el municipio de Cabezón de Pisuerga un mapa del miedo para detectar y prevenir los miedos que pueden atezar a las mujeres, así como los puntos más delicados del pueblo ayudando para tener un lugar más seguro y sensibilizar sobre el máximo respeto a las mujeres, recogiendo también el sentimiento de los varones haciéndoles conscientes de su papel integrador o agresor

Dentro de una iniciativa dirigida a los Ayuntamientos, fue realizado por un equipo multidisciplinar, que llevó a cabo un estudio e investigación social, la cual nació de la necesidad que tienen los municipios de conocer con exactitud los puntos más conflictivos a tenor de hechos denunciados o no, así como de la percepción de inseguridad de la ciudadanía y en concreto de las mujeres.

El miedo a circular por los espacios públicos puede considerarse como una forma de violencia y es uno de los factores que mayor incidencia tiene en la movilidad geográfica de las mujeres en zonas urbanas y, por tanto, en su acceso a la actividad en el espacio público. Es decir, es un tipo de violencia sutil y profunda que, al no ser tan fácilmente perceptible, contribuye a crear un entorno de amenaza a la libertad de las mujeres en los espacios urbanos. Estos espacios provocan que las calles no sean un espacio seguro para las mujeres, generando así los llamados espacios del miedo.



### SilverStorm

En las instalaciones del Centro Municipal de Igualdad del Ayuntamiento de Valladolid, el pasado mes de abril, y paralelamente vía on-line, en una jornada denominada “Empoderamiento digital de víctimas de violencia de género”, ASIES ha sido la responsable de sensibilizar y formar a un equipo de formadores de la empresa SilverStorm en Igualdad de Oportunidades

Se les facilitaron herramientas para gestionar mejor aspectos psicológicos y legales en el tratamiento de la violencia de género y nuevas masculinidades de cara a enfrentarse a un alumnado

de 15 mujeres seleccionadas como víctimas de violencia de género a las que iban a formar en competencias digitales.



15-abril-2021  
Taller de formación a formadores en violencia de género

## Empoderamiento digital de víctimas de violencia de género



SILVERSTORM  
RSE

INTERVIENEN:

- Francis Collado: Psicóloga, experta en dependencia emocional con perspectiva de género
- Ramón Sanz: Abogado turno de violencia a las mujeres



## ACTIVIDADES 8 DE MARZO

### CUÑAS RADIOFÓNICAS

Entre los días 4 y 8 de marzo se contrató una pequeña campaña radiofónica con 8 cuñas en COPE MAS, (que da cobertura a Valladolid y provincia) y 10 cuñas en CADENA 100 con el mensaje “ESTE 8 DE MARZO RECORDAMOS QUE LA IGUALDAD ES UN DERECHO FUNDAMENTAL Y LOGRARLA ES TU OBLIGACIÓN. ¿HASTA CUANDO VAS A SEGUIR CON TUS BRAZOS CRUZADOS? DÍA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES. ASOCIACIÓN IGUALDAD - ASIES”.

	05/03/2021	06/03/2021	07/03/2021	08/03/2021	TOTAL
COPE MAS	1	1	2	4	8
CADENA 100	2	2	2	4	10
	3	3	4	8	18

<https://youtu.be/5yDfxtxd6g>

## CRUZ ROJA -

Con motivo del 8 de marzo, Día Internacional de las Mujeres, nuestra Asociación ASIES colaboró con CRUZ ROJA ASAMBLEA VALLADOLID impartiendo una charla formativa sobre igualdad a cargo de nuestra compañera Nerea Martínez Díaz.



## ACOGIMIENTO DE ALUMNA EN PRACTICAS DE LA UNED-----

CONVENIO DE COOPERACIÓN EDUCATIVA ENTRE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE EDUCACIÓN A DISTANCIA Y ASOCIACIÓN ASIES DE VALLADOLID

Se firmó un Convenio con la UNED cuyo objeto era establecer un programa de Cooperación Educativa a través del cual los estudiantes de la UNED, matriculados en enseñanzas oficiales de Grado o conducentes a la obtención de un título de Máster Universitario, pudieran complementar la formación con la realización de prácticas profesionales y el desarrollo del Trabajo Fin de Grado y Trabajo Fin de Máster, en adelante TFG y TFM.

La formación de las practicas las hace en Cruz roja con un grupo de trabajo durante el mes de marzo con intervención en aula de 5 días

---

## ACTIVIDAD DEL 21 DE OCTUBRE, HOMBRES POR LA IGUALDAD-AYUNTAMIENTO DE VALLADOLID

Nuestro compañero Ramón Sanz de la Cal estuvo el 22 de octubre como ponente en una mesa redonda denominada “LA JUSTICIA ANTE LA IGUALDAD DE GÉNERO” junto al titular del Juzgado de 1ª Instancia nº 12 de Valladolid, Ignacio Martín Verona y el titular del Juzgado de Violencia sobre la Mujer, Emilio Vega González.

El acto estaba enmarcado dentro de las actividades que realiza el Ayuntamiento de Valladolid con ocasión del 21 de octubre, Día de los Hombres contra la violencia de Género.



---

### PERTENECEMOS AL:

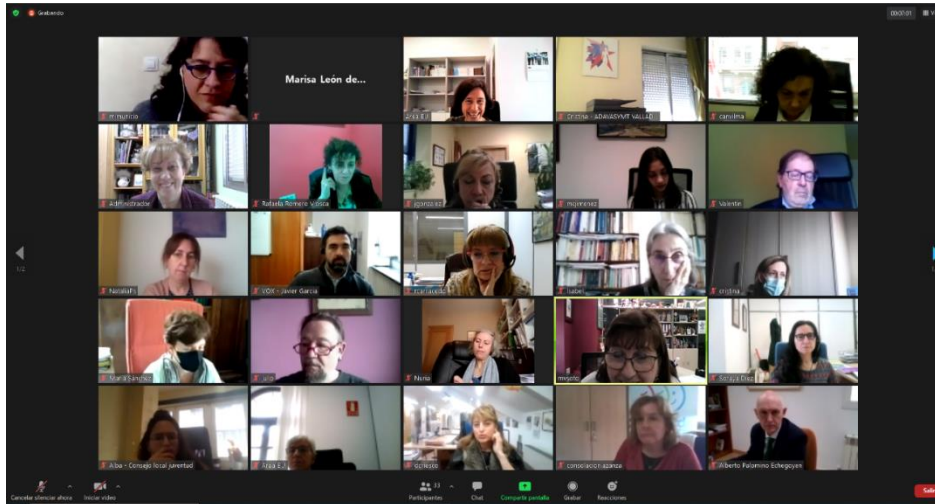
- **CONSEJO MUNICIPAL DE LAS MUJERES DEL AYUNTAMIENTO DE VALLADOLID**
- **COMISIÓN TERRITORIAL CONTRA LA VIOLENCIA GENERO DE LA JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN**

### CONSEJO MUNICIPAL DE LAS MUJERES DEL AYUNTAMIENTO DE VALLADOLID

ASIES acudió al Consejo Municipal de las Mujeres a través de nuestros representantes Julio Antonio de Frutos y Luis Ángel Fernández Bayón, actos que se celebraron de manera on-line para evitar contagios de COVID.



25/02/2021 representa Julio A. de Frutos Gómez



10/11/2021 representa: Luis Fernández Bayón



## COMISIÓN TERRITORIAL CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO DE LA JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

El pasado 26 de noviembre en representación de ASIES acudió nuestro Tesorero Ricardo Carpintero a la Comisión territorial contra la violencia de género, acto que se celebró de manera on-line en esta ocasión para evitar contagios de COVID.





## PRESENCIAS Y ACOMPAÑAMIENTOS

### CON CEPAIM

CON El 5 de febrero Raúl Vara, Coordinador del Centro de Fundación CEPAIM en Valladolid y José Luis Garrido Abogado de ASIES y de CEPAIM Valladolid se reunieron con Marisa León, presidenta de ASIES, para poner las bases de futuras colaboraciones y alianzas en pro de la Igualdad.



Marisa León estuvo en contacto con Félix Antonio Herrero, de la editorial Libertas, Especializada en publicaciones contra la Violencia de Género con el fin de promocionar la última publicación de la escritora salmantina Luisa Velasco Riego

## Ayuntamiento Valladolid con ocasión del 8 de marzo

Un año más ASIES estuvo presente en el Acto institucional organizado por el Ayuntamiento Valladolid con ocasión del 8 de marzo, Día internacional de la Mujer



**El Ayuntamiento de Rueda** inauguró el 18 de noviembre de 2021, el Paseo de la Mujer, un proyecto comunitario que tendrá continuidad en años sucesivos.

El paseo se ha iniciado con tres paneles de carácter permanente colocados en la vía pública de 2 metros de alto por 1,5 metros de ancho. Cada uno refleja la imagen de una mujer mediante una ilustración, acompañada por el nombre de la misma y un breve apunte biográfico reflejando su aportación a la rotura de los estereotipos de género.

Hoy podemos ver expuestas las ilustraciones de la activista Malala Yousafzai, la poeta e ilustradora Gloria Fuertes y la rodense María Victoria Pérez precursora del movimiento comunitario en el municipio.

Los encargados en descubrir los paneles fueron los presidentes de las asociaciones de Mayores, de Mujeres y de Vecinos de Rueda, alumnado del Colegio Nuestra Señora de la Asunción, y los concejales del Ayuntamiento de Rueda.

María Dolores Mayo, Alcaldesa de Rueda, estuvo acompañada en el acto inaugural por el Subdelegado del Gobierno Emilio Álvarez, el Vicepresidente de la Diputación Víctor Alonso, los Diputados Provinciales Francisco Ferreira, Francisco Pastor y Luis Miguel Muñumer, la Vicepresidenta de la Mancomunidad Tierras de Medina Paloma Domínguez, el Tesorero de la Asociación Igualdad es Sociedad Ricardo Carpintero, tres de los miembros del jurado Olga Santos, Lidia Herrero y Arancha Collantes, además de los presidentes de las diferentes asociaciones de Rueda, la familia de María Victoria Pérez, la Escuela Infantil, el Colegio y una buena representación del vecindario.

El jurado que eligió los tres paneles entre 23 propuestas tras un proceso abierto y público de presentación de candidaturas, estuvo compuesto por la Alcaldesa de Rueda, María Dolores Mayo, la Presidenta de ASIES (Asociación Igualdad es Sociedad), María Luisa León, la Agente de Igualdad de la Diputación Provincial de Valladolid, Olga Santos, y por Lidia Herrero y Arancha Collantes, representantes de la Escuela Infantil y del Colegio de Rueda respectivamente.

El jurado por consenso y atendiendo a lo dispuesto en las bases tuvo en cuenta los criterios de iniciar el proyecto con la representación de una mujer internacional, otra nacional y otra local; intentando que las protagonistas tuvieran distintas características como la diferencia de edad y la profesión y teniendo en cuenta no solo la trayectoria profesional también la vital dando prioridad al individualismo con respecto a las propuestas colectivas.



Rueda  
**Paseo de la Mujer**  
Ayto de Rueda

**INAUGURACIÓN  
PASEO DE LA MUJER**

DÍA: JUEVES 18 DE NOVIEMBRE  
HORA: 12:30 H.  
LUGAR: PASEO (NORTE DEL PUEBLO)

Ayuntamiento de Rueda  
DIPUTACIÓN DE VALLADOLID  
Pacto a Estado  
GOBIERNO DE ESPAÑA  
MINISTERIO DE IGUALDAD



## 25 DE NOVIEMBRE- ACTO DEL AYUNTAMIENTO DE VALLADOLID

El Vicepresidente de ASIES, Julio Antonio de Frutos estuvo en el Salón de Recepciones del Ayuntamiento de Valladolid celebrando el acto institucional para conmemorar el Día Internacional contra la Violencia hacia las Mujeres, que se celebra cada 25 de noviembre, en el cual ha intervenido el alcalde, Óscar Puente, acompañado de la delegada del Gobierno en Castilla y León, Virginia Barcones, y de la concejala de Servicios Sociales y Mediación Comunitaria, Rafaela Romero.



En su intervención, el alcalde dio las gracias "a quienes con vuestra presencia en este Salón de Recepciones manifestáis, un año más, vuestra sensibilidad y compromiso en la lucha contra la violencia de género".

Con posterioridad a la intervención del alcalde, como en años anteriores, los representantes de los grupos políticos municipales procedieron a la lectura de la declaración institucional elaborada al efecto por la Federación Española de Municipios y Provincias (FEMP).

También tuvo lugar la lectura del Manifiesto elaborado por M<sup>a</sup> Paz de la Puente Martín, Directora de Fundación Aldaba–Proyecto Hombre.

En el acto se proyectó un vídeo en recuerdo de las mujeres asesinadas por violencia machista en el año 2021 que recoge la campaña elaborada por el Ayuntamiento para conmemorar este día, que lleva por lema "Violencia vicaria: lamentablemente esto no es una película".



---

## APPEL

El Vicepresidente, Julio Antonio de Frutos con ocasión del 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer estuvo impartiendo vía on-line una charla a las empleadas y empleados de la tienda de APPLE ubicada en el Centro Comercial Río Shopping de Valladolid

---

## Acto con la Delegación de Gobierno- 25 de noviembre

Marisa León y Ricardo Carpintero acompañaron a la delegada del Gobierno en Castilla y León, Virginia Barcones, el jueves, 25 de noviembre, en la Capilla del Museo Nacional de Escultura de Valladolid, el acto de entrega de los Reconocimientos Meninas 2021.

Estos galardones, que entrega anualmente desde 2013 la Delegación del Gobierno, reconocen la labor de aquellas personas físicas, colectivos, entidades e instituciones que destaquen o hayan destacado en su contribución a la prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres en cualquiera de sus formas, y a la atención, asistencia, protección y recuperación de las víctimas

Este año, el primero en el que estos galardones tienen carácter autonómico y han sido seleccionados por un jurado interprovincial, el jurado tras un proceso abierto y público de presentación de candidaturas a tres categorías distintas, entre 51 presentadas han sido distinguidas 6 propuestas:

Categoría “Violencia contra las mujeres”:

Categoría “Transformación social”:

Categoría “Personas con especial dedicación”:



## asles ES PREMIADA LA ASOCIACIÓN POR FADEMUR

El vicepresidente de ASIES, Julio Antonio de Frutos recogió el premio “HOMBRES POR LA IGUALDAD 2021” Categoría Premio al fomento y promoción de la igualdad para ONG, otorgado por la Federación Nacional e Internacional de la Mujer Rural (FEMUR) a esta Asociación ASIES en un acto celebrado el 1 de diciembre en el Teatro Juan Bravo de Segovia.

Los premiados fueron:

IBERDROLA – Premio al Fomento y Promoción de la igualdad para Empresas.

ALEX CLAVERO – Premio al Fomento y Promoción de la igualdad para las Personas.

ASIES– Premio al Fomento de la Igualdad para ONG.



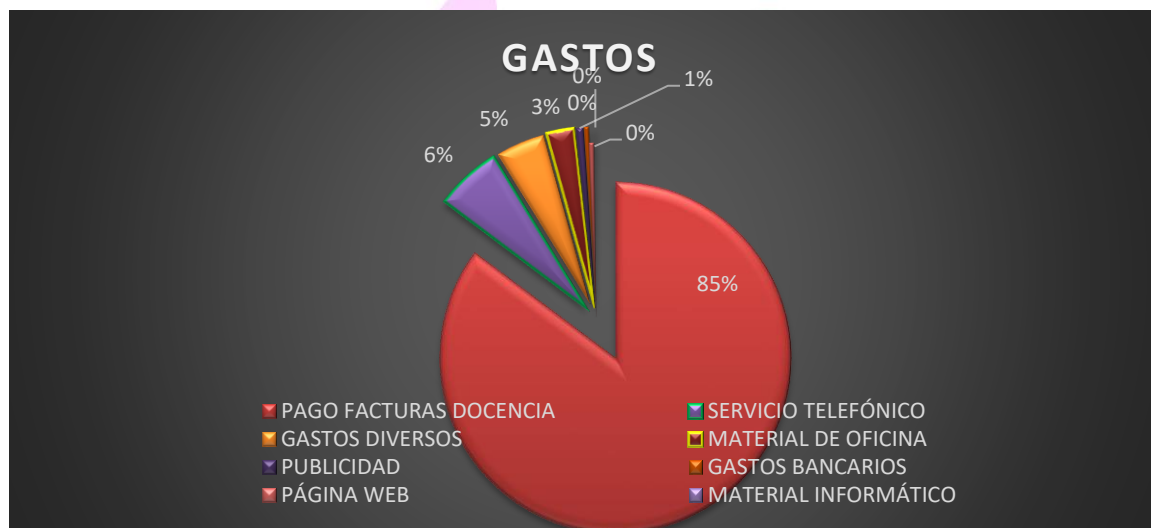
## Rendimos cuentas 2021

### ASIES: nuestro compromiso con la transparencia

ASIES, conforme al marco legal vigente que exige a las ONG la rendición de cuentas, presenta anualmente memorias económicas y de actividades.

Asimismo, para el caso de la gestión de fondos públicos, ASIES presenta informes de seguimiento y finales que son evaluados por la Administración concedente y que pueden ser revisados por la intervención pública correspondiente.

Todos los proyectos subvencionados con dinero público, llevan memoria de ingresos gastos y actividades, visados por el pertinente Organismo.



Se cierra esta memoria a 31 de diciembre de 2021